

KATA SAMBUTAN

Assalamualaikum Wr. Wb

Segala puji dan syukur kami persembahkan kehadirat Allah swt. Berkat rahmat dan petunjuk-Nya kita dapat menyusun Rencana Strategis 2019–2023 dan Rencana Operasional 2018-2023 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau ini dengan baik. Selawat dan salam kami haturkan kepada Nabi Muhammad SAW, pemimpin dan teladan bagi umat manusia di seluruh penjuru dunia.

Rencana Strategis ini merupakan pernyataan resmi lembaga yang menggariskan dan menentukan arah perkembangan lembaga. Dokumen ini berisi pendahuluan, isu-isu strategis, visi misi dan tujuan Fekonsos, rencana strategis Fekonsos UIN Suska Riau 2019–2023 dan rencana operasional Fekonsos 2018-2023.

Kami berharap dokumen resmi ini dapat menjadi pedoman dan menyatukan pandangan serta langkah dari segenap sivitas akademika Fekonsos UIN Suska Riau dan *stakeholders* dalam mewujudkan cita-cita bersama sebagai lembaga pendidikan tinggi yang unggul dalam mengembangkan dan mengintegrasikan keilmuan dibidang ekonomi dan sosial menuju pendidikan tinggi kelas dunia tahun 2023.

Pada kesempatan ini, kami menyampaikan rasa terima kasih yang tulus dan penghargaan yang tinggi kepada Tim Penyusun dan semua pihak yang telah terlibat dan berkontribusi dalam penyusunan Rencana Strategis ini. Mudah-mudahan semua amal kita diterima Allah swt. Amin.

Pekanbaru, 15 Januari 2019

Dekan,

Dr. Drs. H. Muh. Said HM, M.Ag., M.M

TIM PENYUSUN

Dr. Leny Nofianti MS, S.E., M.Si., Ak., CA

Dr. Mahyarni, S.E., M.M

Dr. Amrul Muzan, S.H., M.H

Dr. Rodi Wahyudi

Faiza Mukhlis, S.E., M.Si., Ak

Andri Novius, S.E., M.Si., Ak

DAFTAR ISI

Kata Sambutan	i
Tim Penyusun.....	ii
Daftar Isi.....	iii
BAB I Pendahuluan.....	1
BAB II Isu-Isu Strategis	4
2.1 Peningkatan Kualitas	4
2.2 Penyehatan Organisasi	5
2.3 Pengelolaan Sumber Daya	5
2.4 Pendanaan, Akuntabilitas dan Transparansi	6
BAB III Visi, Misi Dan Tujuan Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial.....	7
3.1 Visi.....	7
3.2 Misi	7
3.3 Tujuan	7
BAB IV Rencana Strategis Fekonsos	9
4.1 Komponen A: Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran	9
4.2 Komponen B: Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan dan Penjaminan Mutu	9
4.3 Komponen C: Mahasiswa dan Lulusan	13
4.4 Komponen D: Sumber Daya Manusia	13
4.5 Komponen E: Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik.....	14
4.6 Komponen F: Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, Serta Sistem Informasi.....	14
4.7 Komponen G: Penelitian, Pelayanan/Pengabdian kepada Masyarakat, dan Kerjasama .	15
BAB V RENCANA OPERASIONAL FEKONSOS 2018-2023	17
5.1Komponen A: Visi, Misi, Tujuan Dan Sasaran	17
5.2 Komponen B: Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan dan Penjaminan Mutu	19
5.3 Komponen C: Mahasiswa dan Lulusan	27
5.4 Komponen D: Sumber Daya Manusia	31
5.5 Komponen E: Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik.....	36

5.6 Komponen F: Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, serta Sistem Informasi	41
--	----

BAB I

PENDAHULUAN

Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau merupakan salah satu fakultas di lingkungan UIN Suska Riau yang menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran yang berbasis integrasi keilmuan, integrasi antara ilmu ekonomi dengan Islam dan Ilmu Sosial dengan Islam. Fakultas ini bertujuan melahirkan lulusan yang berkualitas, kompetitif, mempunyai iman yang kuat, pengetahuan yang luas, keterampilan yang tinggi, dan berakhlak mulia. Diharapkan dengan integrasi ilmu yang dimiliki tujuan tersebut dapat tercapai.

Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial resmi berdiri pada tahun 2005, berdasarkan izin dari Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Nomor : 369/D/T/2005 tanggal 25 Januari 2005. Sebelumnya Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial berada di bawah Fakultas Syariah, dengan dibukanya Prodi Manajemen (S1) dan Manajemen Perusahaan (D3) dan sudah menerima mahasiswa sejak tahun 1999, sedangkan proses perkuliahan dimulai pada tahun ajaran 1999/2000. Melihat perkembangan yang terjadi maka akhirnya dibuka Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial setelah mendapatkan Rekomendasi secara resmi dari Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Nomor: 2417/D/T/2004 Wider Mandate. Hal ini sejalan dengan Perubahan status dari IAIN Susqa menjadi UIN Suska Riau pada tahun 2005 berdasarkan Peraturan Presiden RI Nomor 2 Tahun 2005 dan diresmikan pada 9 Februari 2005.

Animo masyarakat terhadap fakultas ini meningkat dari tahun ke tahun, hal ini terbukti dari meningkatnya jumlah mahasiswa yang mendaftar ulang dari tahun 2014 sebesar 67,32%, meningkat di tahun 2015 sebesar 74,79%, pada tahun 2016 sebesar 85,11% dan pada tahun 2017 meningkat sebesar 87,85%. Hal ini berdampak positif bagi peningkatan kualitas input mahasiswa, karena tingkat persaingan yang tinggi akan melahirkan calon mahasiswa yang berkualitas pula.

Besarnya peluang kerja yang ditawarkan baik dari pihak swasta maupun pemerintah, menjadi alasan bagi masyarakat untuk menguliahkan putera puterinya di

Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial. Lulusan dari fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial dapat diterima disemua sektor, terutama lulusan prodi akuntansi dan manajemen.

Berbagai usaha dan kegiatan dilakukan setiap tahunnya untuk dapat menjadikan Fekonsos lebih baik lagi dan dapat memenuhi kebutuhan masyarakat untuk mendapatkan pendidikan yang berkualitas yang memadukan antara ilmu ekonomi dan sosial dengan ilmu agama. Kegiatan penting yang dilakukan pertama adalah proses pembelajaran yang efektif dengan memantapkan proses perkuliahan pada suatu sistem yang baik dan menciptakan suasana lingkungan akademik yang kondusif. Kegiatan kedua adalah pengembangan prestasi akademik dan kemahasiswaan, hal ini dapat tercapai apabila proses pembelajaran sudah efektif dan suasana akademik yang kondusif. Selanjutnya kegiatan ketiga adalah mengadakan penelitian yang dapat memberikan prestasi tingkat nasional, mengadakan seminar yang mampu meningkatkan akreditasi jurusan maupun fakultas, mengirim mahasiswa mengikuti kegiatan tingkat nasional serta berbagai kegiatan yang mampu memberikan nama baik bagi civitas akademika UIN Sultan Syarif Kasim Riau. Terakhir adalah kegiatan pengabdian pada masyarakat, sehingga masyarakat dapat merasakan sumbangsih dan pembelajaran dari civitas akademika khususnya fakultas ekonomi dan ilmu sosial.

Kualitas proses pembelajaran akan baik tentu harus didukung oleh tersedianya tenaga dosen yang berkualitas dalam jumlah yang memadai. Untuk itu diperlukan peningkatan kuantitas dan peningkatan kualitas dosen. Peningkatan kuantitas dilakukan pihak fakultas dengan cara berupaya untuk menambah kuantitas dosen maupun tenaga penunjang akademik demi tercapainya tujuan Fekonsos secara khusus, dan visi misi UIN Sultan Syarif Kasim Riau secara umum. Sedangkan untuk peningkatan kualitas dosen dilakukan pelatihan dan workshop setiap tahunnya yang dilakukan dibawah koordinasi fakultas atau masing-masing jurusan. Selain dari pelatihan, maka untuk memotivasi para dosen menyediakan waktu menulis bahan ajar sekaligus menjadi ajang latihan bagi para dosen untuk membuat sebuah buku teks yang baik maka diberikan dana stimulus untuk membuat diktat dan modul kuliah serta

buku dasar. Hal ini penting bagi pengembangan kualitas akademik dan peningkatan nilai akreditasi jurusan masing-masing

Rencana Strategis Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial ini dibuat agar dapat menjadi dasar kerja umum dalam pengelolaan kebijakan, sumberdaya dan aktifitas yang dibangun berdasarkan visi misi dan standar kebutuhan peningkatan umum sesuai dengan peraturan pemerintah tentang standar nasional pendidikan. Renstra Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial akan menjadi rambu-rambu dalam upaya pencapaian tujuan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial yang ada dalam menciptakan sumber daya manusia yang tangguh berkualitas beriman dan bertaqwa.

BAB II

ISU-ISU STRATEGIS

Rencana Strategis Fekonsos 2019-2023 didasarkan dari hasil analisis evaluasi diri yang mengacu pada isu-isu utama yang dihadapi Universitas Islam Sultan Syarif Kasim Riau (UIN Suska Riau). Lima isu utama yang akan dihadapi Fekonsos dalam dua puluh tahun ke depan adalah (1) peningkatan kualitas input, proses dan output, (2) penyehatan organisasi, (3) pengelolaan sumber daya, (4) pendanaan. Berdasar pada ke lima isu tersebut serta mengacu pada hasil evaluasi diri ditetapkan beberapa tujuan. Rincian dari kelima isu strategis yang dihadapi Fekonsos pada periode 2019–2023 dijelaskan pada sub-sub bab berikut ini.

2.1 Peningkatan Kualitas

Isu ini terkait dengan (a) Semakin besarnya jumlah mahasiswa yang diterima melalui sistem seleksi yang kurang ketat, seperti adanya titipan-titipan, standar kelulusan yang diperendah untuk memperbanyak jumlah mahasiswa. (b) Kegiatan sosialisasi fakultas ke masyarakat yang kurang (c) sistem dan pelaksanaan monitoring perkuliahan masih belum kuat. Juga, penggunaan hasil evaluasi perkuliahan sebagai feedback untuk peningkatan mutu masih belum optimal, (d) Kegiatan mentoring basic keislaman yang selama ini dilaksanakan masih belum memuaskan untuk membentuk karakter mahasiswa/lulusan yang memegang prinsip nilai luhur Islam yang (e) Penerapan Kurikulum KKNi dan kurikulum integrasi keilmuan dan Islam yang belum optimal (f) Penjaminan mutu dan evaluasi kinerja lulusan yang belum optimal, (g) rendahnya relevansi antara kegiatan pendidikan dengan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, (h) rendahnya kinerja laboratorium dan praktikum, yang disebabkan jumlah maupun kualitas peralatan yang terbatas, rendahnya optimalisasi sarana dan prasarana yang ada, sistem monitoring dan evaluasi praktikum yang belum kuat (i) Buku dasar atau diktat kuliah yang telah ada, belum dimanfaatkan secara optimal dalam perkuliahan, (j) Jumlah penelitian para dosen yang melibatkan

mahasiswa untuk skripsi mahasiswa dan mendukung pada pengayaan materi kuliah, masih kurang.

2.2 Penyehatan Organisasi

Isu ini terkait dengan (a) Belum terlembaga dengan baik prosedur penentuan kebijakan, pengelolaan dan pelaksanaan program yang telah disusun, (b) Pelaksanaan program sering kurang konsisten dengan Renstra dan rencana program lain yang telah disusun, karena sering mengikuti perkembangan dan prioritas sesaat, (c) Sistem penjaminan mutu belum berfungsi secara optimal, (c) Hasil akreditasi program studi oleh BAN PT belum memuaskan, (d) ketersediaan sistem yang mampu mengolah, menampilkan data-data secara akurat dan terbaru masih belum memadai. (e) SOP yang ada terkadang tidak diacu dan masih belum efisien, (f) Disiplin dan kinerja pegawai dan dosen perlu ditingkatkan.

2.3 Pengelolaan Sumber Daya

Pengelolaan sumber daya merupakan hal yang sangat penting dalam perguruan tinggi, maka oleh sebab itu perlu diketahui isu strategis terkait dengan pengelolaan sumber daya tersebut. Isu-isu strategis tentang pengelolaan sumber daya di Fekonsos adalah :

1. Upaya peningkatan mutu dosen, dalam bentuk:
 - a. Melanjutkan pendidikan ke Program Strata Tiga,
 - b. Melakukan kursus Bahasa Inggris,
 - c. Mengikuti pelatihan sesuai dengan mata kuliah keahlian dosen masing-masing untuk meningkatkan kemampuan mengajar dan pengetahuan praktis dosen tentang perkembangan mata kuliah yang diampu serta meningkatkan kemampuan publikasi dosen di berbagai jurnal baik nasional maupun internasional.

2. Upaya peningkatan mutu para tenaga kependidikan dalam bentuk:
 - a. Dengan kursus computer dan bahasa Inggris,

- b. Mengikuti pelatihan di bidang administrasi dan manajemen serta pelatihan tentang pelayanan prima.
3. Upaya peningkatan kemampuan pengelolaan prodi dan fakultas melalui:
 - a. Pelatihan computer
 - b. System iraise dan Siasy
 - c. Program lainnya.
4. Upaya untuk mencari sumber dana lain untuk peningkatan mutu dosen dan tenaga kependidikan, melalui beasiswa dari Diktis dan pihak lain serta mengikuti program kerjasama lainnya.
5. Upaya memperhatikan peningkatan kesejahteraan dosen dan tenaga kependidikan, dengan membuat system dan standar tentang kinerja dosen dan tenaga kependidikan yang baku sesuai dengan ketentuan yang ada
6. Upaya untuk memperbaiki sarana dan prasarana dalam rangka menunjang proses perkuliahan terlaksana dengan baik.

2.4 Pendanaan, Akuntabilitas dan Transparansi

Isu ini terkait dengan (a) kebutuhan dana yang lebih besar untuk mengembangkan prodi-prodi baru fakultas, khususnya sarana dan prasarana kuliah dan laboratorium, (b) Kurangnya komunikasi pihak universitas kepada pihak fakultas dalam meluluskan atau menggagalkan program kerja fakultas, (c) adanya potensi mencari dana dari luar seperti dari ratusan perusahaan nasional dan dunia yang beroperasi di wilayah Riau.

BAB III

VISI, MISI DAN TUJUAN FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

3.1 Visi

“Menjadi fakultas yang unggul dalam mengembangkan dan mengintegrasikan keilmuan di bidang ekonomi dan ilmu sosial menuju pendidikan tinggi berkelas dunia tahun 2023”

3.2 Misi

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran yang berbasis integrasi keilmuan untuk melahirkan lulusan yang berkualitas dan kompetitif dibidang ilmu ekonomi dan ilmu sosial.
2. Melaksanakan penelitian untuk mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni berbasis integrasi keilmuan dibidang ilmu ekonomi dan ilmu sosial.
3. Memanfaatkan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni dibidang ilmu ekonomi dan ilmu sosial yang integratif untuk melaksanakan pengabdian kepada masyarakat sebagai kontribusi terhadap pembangunan peradaban manusia.
4. Menerapkan tata kelola (*good governance*) lembaga yang memfasilitasi integrasi keilmuan secara otonom, efektif, transparan dan akuntabel.
5. Mengembangkan sumberdaya insani yang mempunyai kapabilitas, integritas, dan etos untuk melaksanakan tri dharma perguruan tinggi berbasis integrasi keilmuan khususnya dibidang ilmu ekonomi dan ilmu sosial.

3.3 Tujuan

1. Menghasilkan lulusan fakultas ekonomi dan ilmu sosial yang berkualitas dan kompetitif: mempunyai iman yang kuat, pengetahuan yang luas, keterampilan yang tinggi, etos dan akhlak mulia;
2. Mengembangkan ilmu pengetahuan inovatif berbasis riset integratif dalam bidang ilmu ekonomi dan sosial dalam beragam aspek kehidupan untuk kemaslahatan manusia;

3. Berkontribusi melalui pengetahuan integratif dan inovatif dalam mewujudkan islam yang *rahmatan lil-alamin* untuk membangun masyarakat berkeadaban (*civilized society*);
4. Mewujudkan fakultas ekonomi dan ilmu sosial yang mampu menampilkan kemandirian, keterbukaan, efisiensi dan efektivitas, serta menjunjung tinggi keadilan dan kesetaraan;
5. Menjadikan sumber daya insani yang mempunyai kapabilitas, integritas, dan etos untuk melaksanakan tridarma perguruan tinggi berbasis integrasi keilmuan khususnya di bidang ilmu ekonomi dan ilmu sosial.

BAB IV

RENCANA STRATEGIS FEKONSOS

4.1 Komponen A: Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran

Sasaran

- Memiliki Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran yang Jelas dan realistis
- Sosialisasi Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran sampai kepada para alumni dan para pengguna lulusan

Strategi

- Menjaring pendapat/masukan *stakeholder* untuk perbaikan visi dan misi Fekonsos
- Menganalisa hasil masukan mengenai visi dan misi Fekonsos
- Mengikutsertakan alumni dalam mensosialisasikan visi dan misi kepada *stakeholder*

4.2 Komponen B: Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan dan Penjaminan Mutu

Sasaran

- Telah berjalan struktur dan sistem organisasi yang sehat, dinamis, dan tanggap perubahan.
- Sistem administrasi akademik, dan keuangan telah bersertifikat ISO.
- Terwujud sistem database yang lengkap dan selalu di mutakhirkan.
- Terwujudnya kepemimpinan organisasi, operasional dan publik yang berkualitas di Fekonsos
- Terwujudnya organisasi yang sehat, dinamis, dan tanggap perubahan.
- Terwujudnya sistem administrasi yang telah bersertifikat ISO.

- Terwujudnya Sistem penjaminan mutu internal yang telah berjalan dengan efektif.
- Semua program studi lama terakreditasi A, dan yang baru/ yang akan dibuat, terakreditasi B.
- Terwujud sistem database yang lengkap dan selalu di mutakhirkan.
- Terwujudnya kepemimpinan organisasi, operasional dan publik yang baik di Fekonsos

Strategi

- Membangun struktur dan sistem organisasi yang sehat, dinamis, dan tanggap perubahan
- Membangun sistem administrasi akademik dan keuangan yang sesuai dengan standar ISO untuk memperoleh sertifikat ISO
- Membangun sistem database yang lengkap dan selalu dimutakhirkan
- Membangun kepemimpinan organisasi, organisasi, dan publik yang berkualitas
- Meningkatkan peran alumni, dan bangun kerjasama
- Membangun sistem database yang lengkap dan mutakhir.
- Menjalankan penjaminan mutu internal secara efektif.
- Menerapkan standar ISO pada proses administrasi umum dan administrasi akademik.
- Menjalankan penjaminan mutu internal secara efektif.
- Mengimplementasikan sistem penjaminan mutu standar dari BAN PT.

4.3 Komponen C: Mahasiswa dan Lulusan

Sasaran

- Mahasiswa lulus tepat waktu
- Memiliki IPK rata-rata >3.0

- Waktu tunggu bekerja kurang dari 6 bulan
- Lulusan memiliki pengetahuan , kreativitas dan ketrampilan yang cukup dalam dunia kerja
- Tercapainya tingkat perbandingan jumlah pendaftar dan mahasiswa yang diterima adalah 1: 40
- Tersedianya fasilitas yang memadai untuk berbagai kegiatan pembentukan hard skill dan softskill (kegiatan keislaman)
- Tersedianya fasilitas bimbingan dan konseling, dan kesehatan yang memadai bagi mahasiswa.
- Terwujudnya lulusan FEKONSOS yang professional dibidangnya dan memegang teguh nilai luhur Islam
- Tersedianya sistem jaringan komunikasi antara FEKONSOS, alumni dan stakeholder.
- Terjalin berbagai kerjasama dengan alumni dalam bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi.

Strategi

- Memperkuat kapasitas prodi dan fakultas dalam menyelenggarakan, memonitor, mengevaluasi, dan meningkatkan mutu perkuliahan dan pembimbingan mahasiswa.
- Meningkatkan kemampuan para dosen dalam melaksanakan pendidikan dan pengajaran berbasis integrasi di bidang ekonomi, sosial, Islam dan berbasis KKNI.
- Membangun kurikulum yang berbasis integrasi di bidang ekonomi, sosial, Islam dan berbasis KKNI
- Memperkuat kepribadian mahasiswa yang berbasis nilai Islam dengan menyelenggarakan kegiatan Keislaman praktis, seperti pelatihan, mentoring, dan pembentukan suasana akademik yang Islamis

- Meningkatkan jumlah pendaftar dengan membangun sistem seleksi penerimaan mahasiswa baru yang baik.
- Meningkatkan kualitas dan daya jangkau program sosialisasi.
- Memfasilitasi mahasiswa untuk meningkatkan kemampuan *hard skill* dan *soft skill* (Keislaman)
- Memfasilitasi mahasiswa dalam kegiatan BK dan kesehatan terkait dengan peningkatan prestasi dan percepatan kelulusan.
- Membangun sistem jaringan komunikasi antara Fekonsos, alumni dan stakeholder.
- Melibatkan alumni dalam kegiatan akademik dan non-akademik, dan pendanaan untuk meningkatkan kualitas pendidikan di Fekonsos

4.4 Komponen D: Sumber Daya Manusia

Sasaran

Sasaran dalam komponen sumber daya manusia adalah :

1. Terwujudnya dosen dan tenaga kependidikan Fekonsos yang profesional, berdaya saing, dan memegang teguh nilai-nilai keislaman dalam menjalankan tugas.
2. Terwujudnya perbandingan antara jumlah dosen dengan mahasiswa fekonsos pada masa yang akan datang dengan perbandingan 1:30
3. Terwujudnya perbandingan antara jumlah tenaga kependidikan dan mahasiswa fekonsos pada masa yang akan datang dengan perbandingan 1:50
4. Terwujudnya seluruh civitas akademika yang melaksanakan kegiatan sesuai dengan tri dharma perguruan tinggi

Strategi

Strategi yang dilakukan adalah:

1. Meningkatkan kualitas dosen baik secara keilmuan, dan ketrampilan sesuai dengan nilai-nilai keislaman
2. Meningkatkan kualitas tenaga pendidikan dalam hal ketrampilan profesional dan nilai-nilai keislaman
3. Meningkatkan jumlah dosen hingga dicapai rasio dosen dengan mahasiswa di masing-masing prodi adalah 1:30
4. Meningkatkan rasio antara tenaga pendidikan dan mahasiswa 1:50
5. Meningkatkan mutu system seleksi dosen dan tenaga pendidikan di setiap prodi dan disesuaikan dengan aturan yang berlaku.

6. Dilakukan monev dan penjaminan mutu untuk dosen dan tenaga pendidikan dalam rangka menjamin dan mengevaluasi setiap proses kegiatan yang dilakukan.
7. Memberikan peluang kepada dosen dan tenaga kependidikan untuk
8. Mempermudah upaya dan proses kenaikan pangkat dosen, sehingga dosen dapat naik pangkat sesuai dengan aturan yang telah ditetapkan.

4.5 Komponen E: Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik

Sasaran

- Memiliki kurikulum KKNI dan integrasi keilmuan dan Islam
- Memiliki fasilitas pengajaran yang mampu menyokong kualitas pengajaran yang baik
- Terwujudnya atmosfir akademik yang kondusif
- Terwujudnya proses belajar mengajar yang berkualitas

Strategi

- Membangun kurikulum berbasis KKNI dan integrasi keilmuan dan Islam
- Membangun fasilitas pengajaran yang mampu menyokong kualitas pengajaran yang baik.

4.6 Komponen F: Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, Serta Sistem Informasi

Sasaran

- Fakultas telah memiliki perencanaan alokasi dana secara proporsional yang mengacu kepada renstra dan renop

- Terwujudnya penggunaan dana untuk tridarma perguruan tinggi yang proporsional sesuai dengan standard an mengacu kepada renstra dan renop
- Tersedianya fasilitas sarana dan prasarana pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang memadai
- Memiliki system informasi yang mampu mendukung pengarsipan dan pengolahan data, serta mendukung dalam pengambilan keputusan

Strategi

- Menghasilkan suatu mekanisme perencanaan alokasi dana secara proporsional yang mengacu kepada renstra dan renop.
- Menghasilkan suatu mekanisme penggunaan dana untuk tridarma perguruan tinggi yang proporsional sesuai dengan standard an mengacu kepada renstra dan renop.
- Menghasilkan fasilitas sarana dan prasarana pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang memadai.
- Membangun sistem informasi yang mampu mendukung pengarsipan dan pengolahan data, serta mendukung dalam pengambilan keputusan.

4.7 Komponen G: Penelitian, Pelayanan/Pengabdian kepada Masyarakat, dan Kerjasama

Sasaran bidang penelitian

- Menghasilkan penelitian yang berkualitas internasional
- 50% penelitian para dosen terbit di jurnal/seminar nasional terakreditasi
- 50% penelitian para dosen terbit di jurnal/seminar internasional bereputasi

Strategi bidang penelitian

- Meningkatkan kemampuan para dosen dalam melaksanakan penelitian
- Meningkatkan kemampuan para dosen dalam publikasi penelitian
- Meningkatkan kemampuan para dosen dalam memenangkan bantuan penelitian

Sasaran bidang pengabdian kepada masyarakat

- 70% dana pengabdian kepada masyarakat didapatkan dari dana luar universitas dan 30% sisanya didapat dari dana universitas.
- kegiatan pengabdian kepada masyarakat para dosen merupakan kegiatannya yang menghasilkan manfaat bagi pengembangan dan pemberdayaan masyarakat, terutama pada penyelesaian masalah-masalah keislaman.

Strategi bidang pengabdian kepada masyarakat

- Meningkatkan kemampuan para dosen dalam melaksanakan pengabdian kepada masyarakat.
- Meningkatkan kemampuan para dosen dalam memenangkan bantuan penelitian
- Meningkatkan kemampuan dosen dalam menghasilkan penelitian yang menghasilkan manfaat bagi pengembangan dan pemberdayaan masyarakat, terutama penyelesaian masalah ke-Islaman.

BAB V
RENCANA OPERASIONAL FEKONSOS 2018-2023

Berdasarkan analisis isu-isu startegis yang dibahas pada Bab 3 di atas, berikut Rencana Operasional (Renop) FEKONSOS 2018-2023 sebagai penjabaran dari Rencana Strategis FEKONSOS sampai tahun 2033.

5.1 Komponen A: Visi, Misi, Tujuan Dan Sasaran

Tabel 5.1: Rencana Operasional Komponen A: Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran

Komponen	Sasaran 2033	Rencana Strategis (2018 – 2033)	Rencana Operasional (2018 – 2022)	Baseline	Target Capaian						Program
					2018	2019	2020	2021	2022	2023	
		Menjaring pendapat/masukan stake holder untuk perbaikan visi dan misi FEKONSOS	- Membuat sistem informasi penjangran pendapat/masukan/saran dari para stakeholder Berbasiskan website, email, dan media sosial (fb, twitter, dll) Meningkatkan kemampuan sistem informasi penjangran pendapat dengan meningkatkan bandwidth	- NA	Dalam Bhs Indonesia	Dalam Bhs Indonesia	Dalam Bhs Indonesia dan Inggris	- Pembentukan tim panitia sistem penjangran - Pembuatan sistem penjangran - Meningkatkan bandwidth sistem informasi			

Rencana Strategis 2019 – 2023 dan Rencana Operasional 2018-2023
FEKONSOS UIN SUSKA RIAU

Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian	<ul style="list-style-type: none"> Memiliki Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran yang Jelas dan realistis Sosialisasi Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran sampai kepada para alumni dan para pengguna lulusan 	Menganalisa hasil masukan mengenai visi dan misi FEKONSOS	- Menganalisa hasil masukan mengenai visi dan misi FEKONSOS	NA	√	√	√	√	√	√	- Dibentuk tim dengan SK rektor untuk menganalisa hasil penjarangan pendapat stakeholder dan melaporkan
		Mengikutsertakan alumni dalam mensosialisasikan visi dan misi kepada stake holder	- Berkomunikasi dengan Pengurus Ikatan Alumni FEKONSOS	Belum optimal	30 %	50%	70%	90 %	100%	100%	- Membentuk tim dengan Ikatan Alumni yang bertugas melakukan sosialisasi visi dan misi ke seluruh Sekolah menengah Atas di Indonesia menggunakan brosur, email dan media sosial - Mencetak brosur
			- Menjalin komunikasi dengan SMA, MA dan SMK terbaik di seluruh Indonesia - Menyebarkan visi dan misi lewat brosur, email, media sosial kepada seluruh SMA terbaik di Indonesia	NA NA	30 % 30 %	50 % 50 %	70 % 70 %	90 % 90 %	100% 100%	100% 100%	

5.2 Komponen B: Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan dan Penjaminan Mutu

Tabel 5.2: Rencana Operasional Komponen B: Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan

Komponen	Sasaran 2033	Rencana Strategis (2018 – 2033)	Rencana Operasional (2018 – 2022)	Baseline	Target Capaian						Strategi Pencapaian
					2018	2019	2020	2021	2022	2023	
Tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan, dan penjaminan mutu	<ul style="list-style-type: none"> Telah berjalan struktur dan sistem organisasi yang sehat, dinamis, dan tanggap perubahan. Sistem administrasi akademik, dan keuangan telah bersertifikat ISO. Terwujud sistem database yang lengkap dan selalu dimutakhirkan. Terwujudnya kepemimpinan organisasi, operasional dan publik yang transparan, akuntabel dan 	<ul style="list-style-type: none"> Membangun struktur dan sistem organisasi yang sehat, dinamis, dan tanggap perubahan Membangun sistem administrasi akademik dan keuangan yang sesuai dengan standar ISO untuk memperoleh sertifikat ISO Membangun sistem database yang lengkap dan selalu dimutakhirkan Membangun kepemimpinan organisasi, operasional dan publik yang berkualitas. Melakukan Kajian perubahan 	1. Penguatan sistem tata pamong di program studi dan fakultas yang menjamin <i>planning, organizing, staffing, leading, controlling</i> , operasi internal dan eksternal berjalan secara efisien dan efektif sesuai SOP	Belum optimal	Terbentuk dan sosialisasi	Pelaksanaan	Evaluasi, dan perbaikan	Evaluasi, dan perbaikan	Pemantauan dan pengembangan	Pemantauan dan pengembangan	<ul style="list-style-type: none"> Membentuk Tim Pengkajian untuk penguatan sistem tata pamong di prodi dan fakultas Membentuk kegiatan sosialisasi hasil kajian penguatan sistem tata pamong
			2. Percepatan peningkatan kualifikasi dosen yang memiliki jenjang pendidikan S3	Masih sedikit dosen dengan kualifikasi S3.	Pendataan	Evaluasi	Evaluasi, dan perbaikan	Evaluasi, dan perbaikan	Pemantauan dan pengembangan	Pemantauan dan pengembangan	<ul style="list-style-type: none"> Pengkajian dan Keputusan melalui mekanisme Rapat Pimpinan Fakultas Melakukan pembinaan dan pemberian bantuan pendidikan.

Rencana Strategis 2019 – 2023 dan Rencana Operasional 2018-2023
FEKONSOS UIN SUSKA RIAU

berkualitas di FEKONSOS • Perubahan Fekonsos menjadi Fakultas Ekonomi Bisnis Islam (FEBI). •	fekonsos menjadi FEBI.	3. Percepatan peningkatan kepegangatan dosen	Belum ada Profesor dan hanya sedikit Lektor Kepala	Pendataan	Evaluasi	Evaluasi, dan perbaikan	Evaluasi, dan perbaikan	Pemantauan dan pengembangan	Pemantauan dan pengembangan	Membentuk Tim Pengkajian untuk penguatan sistem tata pamong dalam kepegangatan Melakukan sosialisasi percepatan kepegangatan dosen
		4. Membentuk program pascasarjana untuk jurusan Akuntansi, Manajemen dan Administrasi Negara	Belum ada	Persiapan, dan peningkatan SDM dan sarana-prasarana	Persiapan dan peningkatan SDM dan sarana-prasarana.	1 PS	1 PS	1 PS	1 PS	Membentuk Tim Pengkajian Kelayakan/ persyaratan Jurusan untuk mengelola program pascasarjana

Rencana Strategis 2019 – 2023 dan Rencana Operasional 2018-2023
FEKONSOS UIN SUSKA RIAU

			5. Melakukan proses perubahan Fekonsos menjadi FEBI	Belum Ada	Persiapan, pengkajian, dan perumusan	Pelaksanaan	Pelaksanaan	Evaluasi	Pemantauan dan pengembangan	Pemantapan dan pengembangan	Membentuk Tim Pengkajian dan Perumusan Pedoman proses manajemen adm. dan <i>job description</i> personil
		Meningkatkan peran alumni, dan bangun kerjasama	1. Peningkatan kualitas kerjasama untuk menjaring dan menindaklanjuti umpan balik alumni untuk perbaikan kurikulum, proses belajar mengajar, juga untuk tempat Kerja Praktek Mahasiswa dan peluang kerja.	Belum optimal	Pengembangan website	Pelaksanaan (PKL, magang, kerjasama, MOU	Pelaksanaan (PKL, magang, kerjasama, MOU	Evaluasi	Pemantauan dan pengembangan	Pemantapan dan pengembangan	Membentuk Tim Pengkajian dan Perumusan mekanisme dan networking kerjasama dengan alumni
			2. Membangun networking antar alumni dan mahasiswa dalam upaya membangun jiwa kewirausahaan dan profil alumni yang siap kerja	Belum Ada	Persiapan, pengkajian, dan perumusan	Pelaksanaan	Pelaksanaan	Evaluasi	Pemantauan dan pengembangan	Pemantapan dan pengembangan	Membentuk Tim Pengkajian dan Perumusan mekanisme dan networking kerjasama dengan alumni

Rencana Strategis 2019 – 2023 dan Rencana Operasional 2018-2023
FEKONSOS UIN SUSKA RIAU

		Membangun sistem <i>database</i> yang lengkap dan mutakhir.	1. Pengoptimalan fungsi sistem database dosen, karyawan, akademik, sarana prasarana, dan keuangan berbasis teknologi informasi	Belum optimal	Penyempurnaan	Penerapan	Penerapan	Evaluasi	Pemantauan dan pengembangan	Pemantapan dan pengembangan	Membentuk Tim Pengkajian dan Penyusunan sistem database
			2. Pembentukan unit kerja database akademik dan non akademik sebagai pelaksana sistem database untuk mendukung kebutuhan operasional, dan akreditasi.	Belum ada	Persiapan dan sosialisasi	Penerapan	Penerapan	Evaluasi	Pemantauan dan pengembangan	Pemantapan dan pengembangan	Pengkajian dan Keputusan melalui mekanisme Rapat Pimpinan Fakultas.

Rencana Strategis 2019 – 2023 dan Rencana Operasional 2018-2023
FEKONSOS UIN SUSKA RIAU

Tabel 5.3: Rencana Operasional Komponen B: Penjaminan Mutu

Komponen	Sasaran 2020	Rencana Strategis (2018 – 2033)	Rencana Operasional (2018 – 2022)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian	
					2018	2019	2020	2021	2022		2023
Tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan, dan penjaminan mutu	<ul style="list-style-type: none"> Terwujudnya organisasi yang sehat, dinamis, dan tanggap perubahan. Terwujudnya sistem administrasi yang telah bersertifikat ISO. Terwujudnya Sistem penjaminan mutu internal yang telah berjalan dengan efektif. Semua program studi lama terakreditasi A, dan yang baru terakreditasi B. Terwujud sistem database yang lengkap dan selalu di mutakhirkan. Terwujudnya 	<ul style="list-style-type: none"> Menerapkan standar ISO pada proses administrasi umum dan administrasi akademik. 	1. Peningkatan sosialisasi sistem manajemen mutu ISO 9001:2008 keseluruh unit kerja di FEKONSOS	Belum ada Belum ada	30%	50%	70%	90%	100%	100%	<ol style="list-style-type: none"> Bekerjasama dengan pihak konsultan ISO Lokakarya Pelatihan penyusunan OTK dan dokumen mutu Pembentukan Tim OTK Pembentukan tim penyempurnaan SOP Pelatihan penyusunan SOP Audit Internal Membuat poster dan sosialisasi ISO melalui rapat-rapat dan pertemuan
			2. Penguatan Kelembagaan di semua unit di FEKONSOS dan Reorganisasi untuk stuktur organinasi yang belum lengkap sesuai standar ISO.	Belum ada Belum ada	30%	50%	70%	90%	100%	100%	
			3. Perbaiki SOP untuk menghasilkan SOP yang efisien dan efektif	Belum ada Belum ada	50% 2 x	70% 2 x	100% 2 x	100% 2 x			
			4. Peningkatan Standarisasi dan pembuatan dan dokumen di setiap unit kerja FEKONSOS sesuai standar		2 x	2 x	2 x	2 x			

Rencana Strategis 2019 – 2023 dan Rencana Operasional 2018-2023
FEKONSOS UIN SUSKA RIAU

kepemimpinan organisasi, operasional dan publik yang baik di FEKONSOS		5. Pelaksanaan secara periodik Audit Internal Mutu di semua unit kerja FEKONSOS sesuai standar ISO									
		6. Pelaksanaan tindak lanjut dari hasil Audit Internal Mutu									
	• Menjalankan penjaminan mutu internal secara efektif.	1. Peningkatan implementasi sistem penjaminan mutu internal di FEKONSOS	Belum ada	50%	100%	100%	100%		100%	1. Lokakarya	
		2. Pembuatan dokumen di unit kerja FEKONSOS yang belum sesuai standar mutu	Belum ada	50%	100%	100%	100%		100%	2. Pelatihan penyusunan dokumen penjaminan mutu	
		3. Persiapan Audit Internal Mutu	Belum ada	50%	75%	100%	100%		100%	3. Audit Internal setiap semester	
		4. Peningkatan kepatuhan rata-rata unit kerja FEKONSOS terhadap Audit Internal Mutu		80%	90%	95%	100%		100%		

Rencana Strategis 2019 – 2023 dan Rencana Operasional 2018-2023
FEKONSOS UIN SUSKA RIAU

			5. Pelaksanaan tindak lanjut dari hasil Audit Internal Mutu	Belum ada	2 x	2 x	2 x	2 x		2 x	
--	--	--	---	-----------	-----	-----	-----	-----	--	-----	--

Rencana Strategis 2019 – 2023 dan Rencana Operasional 2018-2023
FEKONSOS UIN SUSKA RIAU

Komponen	Sasaran 2020	Rencana Strategis (2018 – 2033)	Rencana Operasional (2018 – 2022)	Baseline	Target Capaian					2023	Strategi Pencapaian
					2018	2019	2020	2021	2022		
		<ul style="list-style-type: none"> Mengimplementasikan sistem penjaminan mutu standar dari BAN PT. 	<ol style="list-style-type: none"> Membangun sistem <i>data base</i> untuk mendukung dokumentasi data untuk proses akreditasi Penguatan monitoring dan evaluasi kegiatan dokumentasi di FEKONSOS untuk mendukung Akreditasi BAN PT Memperkuat koordinasi antara PS dan Fakultas dalam persiapan Akreditasi BAN PT Persiapan Akreditasi BAN PT <ol style="list-style-type: none"> Pemuktahiran dokumen akreditasi untuk semua PS yang sudah ada Pembuatan dokumen akreditasi untuk semua PS yang masih baru Persiapan visitasi akreditasi BAN PT Peningkatan nilai akreditasi PS <ol style="list-style-type: none"> PS S1 (lama) dari C menjadi A PS S1 (baru) minimal B 	NA NA NA B=1,C=4 NA NA NA NA NA NA	60%	100%	Perbaikan	Perbaikan	Perbaikan	Perbaikan	<ol style="list-style-type: none"> Lokakarya Pelatihan penyusunan dokumen standar BAN PT Pendampingan Tenaga Ahli Pembuatan sistem data base untuk mendukung dokumentasi data akreditasi Sosialisasi penggunaan sistem data base

5.3 Komponen C: Mahasiswa dan Lulusan

Tabel 5.4: Rencana Operasional Komponen C: Mahasiswa dan Lulusan

Komponen	Sasaran 2033	Rencana Strategis (2018 – 2038)	Rencana Operasional (2018 – 2022)	Baseline	Target Capaian						Strategi Pencapaian
					2018	2019	2020	2021	2022	2023	
	<ul style="list-style-type: none"> Mahasiswa lulus tepat waktu Memiliki IPK rata-rata >3.0 Waktu tunggu bekerja kurang dari 6 bula Lulusan memiliki pengetahuan, kreativitas dan ketrampilan yang cukup dalam dunia kerja Tercapainya tingkat perbandingan jumlah pendaftar dan mahasiswa yang diterima adalah 	<ul style="list-style-type: none"> Memperkuat kapasitas prodi dan fakultas dalam menyelenggarakan, memonitor, mengevaluasi, dan meningkatkan mutu perkuliahan dan pembimbingan mahasiswa. Meningkatkan kemampuan para dosen dalam melaksanakan pendidikan dan pengajaran berbasis integrasi sains, teknologi dan Islam, serta berbasis KKNI. Membangun kurikulum yang berbasis integrasi antara sains, teknologi dan Islam, 	<ul style="list-style-type: none"> Ikut serta dalam berbagai jenis seleksi penerimaan mahasiswa baru baik yang diselenggarakan oleh Diktis, Dikti ataupun Local Meningkatkan kualitas promosi FEKONSOS Memperluas daya jangkau promosi FEKONSOS Menyediakan 	<p><50%</p> <p>Belum optimal</p> <p>Riau dan Kepri</p> <p>NA</p>	<p>60%</p> <p>+25%</p> <p>Riau</p> <p>Kepri</p> <p>+25%</p>	<p>70%</p> <p>+25%</p> <p>Riau</p> <p>Kepri, sumut dan sumbar</p> <p>+25%</p>	<p>80%</p> <p>+25%</p> <p>Sumatera</p> <p>+25%</p>	<p>90%</p> <p>+25%</p> <p>Sumatera & Jawa</p> <p>+25%</p>	<p>100%</p> <p>+25%</p> <p>Nasiona</p> <p>+25%</p>	<p>100%</p> <p>+25%</p> <p>Nasional</p> <p>+25%</p>	<ul style="list-style-type: none"> Memberikan masukan secara intens kepada pihak rektorat untuk mengikuti berbagai seleksi penerimaan mahasiswa baru Promosi di media yang ada seperti Riau Pos, Riau televisi, Televisi Nasional Membangun fasilitas BK Membanguun fasilitas meningkatkan kemampuan softskill dan hardskill Meningkatkan dana- dana di anggaran sebagai dana pemicu

Rencana Strategis 2019 – 2023 dan Rencana Operasional 2018-2023
FEKONSOS UIN SUSKA RIAU

Mahasiswa dan Lulusan	<p>I: 40</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Tersedianya fasilitas yang memadai untuk berbagai kegiatan pembentukan hard skill dan softskill (kegiatan keislaman) ▪ Tersedianya fasilitas bimbingan dan konseling, dan kesehatan yang memadai bagi mahasiswa. □ Terwujudnya lulusan FEKONSOS yang profesional dibidangnya dan memegang teguh nilai luhur Islam □ Tersedianya sistem jaringan komunikasi antara FEKONSOS, alumni dan stakeholder. 	<p>serta berbasis KKNI.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Memperkuat kepribadian mahasiswa yang berbasis nilai Islam dengan menyelenggarakan kegiatan Keislaman praktis, seperti pelatihan, mentoring, dan pembentukan suasana akademik yang Islamis ▪ Meningkatkan jumlah pendaftar dengan membangun sistem seleksi penerimaan mahasiswa baru yang baik. ▪ Meningkatkan kualitas dan daya jangkau program sosialisasi. ▪ Memfasilitasi mhs untuk meningkatkan kemampuan hard skill dan <i>soft skill</i> (keislaman) ▪ Memfasilitasi mhs dalam kegiatan BK dan kesehatan terkait dengan peningkatan prestasi 	<p>berbagai fasilitas untuk meningkatkan kemampuan hardskill dan softskill (keislaman)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Membangun fasilitas BK yang memadai ▪ Mendorong berbagai kegiatan mahasiswa yang dapat meningkatkan kemampuan hardskill dan softskill (keislaman) para mahasiswa ▪ Mengadakan berbagai pelatihan untuk meningkatkan kemampuan hardskill dan softskill (keislaman) para mahasiswa ▪ Menyediakan fasilitas kesehatan yang memadai ▪ Meningkatkan peran Pembimbing akademik ▪ Menguatkan Monev seluruh kegiatan mahasiswa 	NA	+25%	+25%	+25%	+25%	+25%	+25%	+25%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ kegiatan mahasiswa ▪ Memfasilitasi kegiatan mahasiswa ▪ Membangun fasilitas kesehatan dan bekerjasama dengan pihak ketiga ▪ Meningkatkan jumlah konsultasi PA menjadi paling kurang 1 bulan sekali ▪ Merevisi monev kegiatan mahasiswa dan monev kegiatan PA ▪ Membentuk tim untuk membentuk jaringan komunikasi antara FEKONSOS, alumni dan stakeholder ▪ Menyediakan fasilitas lab bagi mahasiswa ▪ Menyediakan dana pemicu untuk kegiatan pelatihan dan study group ▪ Membentuk tim
				NA	+25%	+25%	+25%	+25%	+25%	+25%	+25%	
				NA	+25%	+25%	+25%	+25%	+25%	+25%	+25%	
				Belum optimal	+25%		+25%	25%	+25%		+25%	
											+25%	
				Belum		+25%						
				maksimal	+25%		+25%	+25%	+25%		+25%	
							50%					
				NA	25%			70%	90%	100%		
				Belum optimal	+25%	+25%	+25%	+25%	+25%	+25%	100%	
Belum	+25%		+25%	+25%	+25%	+25%						

Rencana Strategis 2019 – 2023 dan Rencana Operasional 2018-2023
FEKONSOS UIN SUSKA RIAU

<p>□ Terjalin berbagai kerjasama dengan alumni dalam bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi.</p>	<p>dan percepatan kielulusan.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Membangun sistem jaringan komunikasi antara FEKONSOS, alumni dan stakeholder ● Melibatkan alumni dalam kegiatan akademik dan non-akademik, dan pendanaan untuk meningkatkan kualitas pendidikan di FEKONSOS 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Membangun system jaringan komunikasi yang selalu update antara FEKONSOS, alumni dan stakeholder. Untuk keperluan sharing informasi lowongan kerja, bantuan community development (CD) dari perusahaan, dan lain-lain ● Mendorong mahasiswa untuk menggunakan lab sebagai sarana meningkatkan ketrampilan seperti pelatihan dan studi group atau research group. ▪ Peningkatan partisipasi alumni dalam pengembangan akademik dan non akademik 	optimal		+25%							<p>peningkatan partisipasi alumni dalam pengembangan akademik dan non akademik</p>
			Belum optimal	+25%		+25%	+25%	+25%	+25%	+25%		
			optimal							+25%		
			Belum optimal	+25%		+25%	+25%	+25%	+25%	+25%		
			Belum optimal	+25%	+25%	+25%	+25%	+25%	+25%			

Rencana Strategis 2019 – 2023 dan Rencana Operasional 2018-2023
FEKONSOS UIN SUSKA RIAU

		<ul style="list-style-type: none"> • Melibatkan alumni dalam kegiatan akademik dan non-akademik, dan pendanaan untuk meningkatkan kualitas pendidikan di FEKONSOS. ▪ 	<p>menggunakan lab sebagai sarana meningkatkan ketrampilan seperti pelatihan dan studi group atau research group.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Peningkatan partisipasi alumni dalam pengembangan akademik dan non akademik 	<p>Belum optimal</p> <p>Belum optimal</p>	<p>+25%</p> <p>+25%</p>	<p>komunikasi antara FEKONSOS, alumni dan stakeholder</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyediakan fasilitas lab bagi mahasiswa ▪ Menyediakan dana pemicu untuk kegiatan pelatihan dan study group ▪ Membentuk tim peningkatan partisipasi alumni dalam pengembangan akademik dan non akademik 				
--	--	--	---	---	-------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	---

5.4 Komponen D: Sumber Daya Manusia

Tabel 5.5: Rencana Operasional Komponen D: Sumber Daya Manusia - Dosen

Komponen	Sasaran 2033	Rencana Strategis (2018 – 2038)	Rencana Operasional (2018 – 2022)	Baseline	Target Capaian					2023	Strategi Pencapaian
					2018	2019	2020	2021	2022		
	<ul style="list-style-type: none"> Terwujudnya dosen dan tenaga kependidikan FEKONSOS yang professional, berdedikasi, dan memegang teguh nilai Islam d Perbandingan dosen mahasiswa 1:20 Perbandingan tenaga kependidikan dan mahasiswa 1:50 	<ul style="list-style-type: none"> Meningkatkan kualitas dosen baik secara keilmuan, ketrampilan professional dan nilai keislaman Meningkatkan kualitas tenaga pendidikan baik, ketrampilan professional dan nilai keislaman Meningkatkan jumlah dosen hingga dicapai rasio dosen mahasiswa 1:20 Meningkatkan rasion tenaga pendidikan dan mahasiswa 1:50 Meningkatkan mutu system seleksi dosen dan tenaga pendidikan Menguatkan monev dan penjaminan mutu dosen dan tenaga pendidikan Mempermudah 	<ul style="list-style-type: none"> Mendorong dosen untuk memanfaatkan beasiswa studi lanjut yang disediakan oleh Diktis, Dikti, dan kementerian lainnya Memanfaatkan para alumni dosen luar negeri untuk merekomendasikan dosen FEKONSOS kepada bekas pembimbing dosen alumni Mempersiapkan dosen untuk berangkat studi lanjut, seperti melaksanakan peningkatan kemampuan bahasa Inggris, kemampuan penelitian, dll Meningkatkan kemampuan dosen dalam metodologi 	BO	+25 %	+25 %	+25 %	+25 %	+25 %	+25%	<ul style="list-style-type: none"> Membentuk tim alumni untuk membantu para dosen merekomendasikan kepada bekas pembimbing luar negeri Mengadakan kursus bahasa Inggris untuk dosen dan pegawai Mengadakan pelatihan metodologi penelitian Mengadakan pelatihan metodologi pengajaran Memberikan bantuan penelitian Mengadakan pelatihan professional
				BO	+25 %	+25 %	+25 %	+25 %	+25 %	+25%	
				BO	+25 %	+25 %	+25 %	+25 %	+25 %	+25%	
				BO	+25 %	+25 %	+25 %	+25 %	+25 %	+25%	

Rencana Strategis 2019 – 2023 dan Rencana Operasional 2018-2023
FEKONSOS UIN SUSKA RIAU

Sumber Daya Manusia		proses kenaikan pangkat dosen	pengajaran melalui kegiatan pelatihan <ul style="list-style-type: none"> • Meningkatkan kemampuan dosen dalam meneliti melalui pelatihan, dan visiting professor, diskusi ilmiah, menyediakan dana penelitian dan lain-lain • Meningkatkan kemampuan dosen dalam melaksanakan pengabdian kepada masyarakat • Meningkatkan ketrampilan praktis para dosen dalam bidang ilmunya • Meningkatkan nilai-nilai keislaman para dosen • Menambah jumlah dosen dan tenaga kependidikan secara konsisten • Meningkatkan kemampuan tenaga pendidikan dibidang tupoksinya, 	BO	+25 %	+25 %	+25 %	+25 %	+25 %	+25%	dosen dibidang keilmuannya <ul style="list-style-type: none"> • Mengadakan pelatihan kearsipan bagi pegawai • Mengadakan pelatihan skill basic keislaman bagi dosen dan pegawai • Memberikan pelatihan softskill/enabling skill bagi dosen dan pegawai • Memberikan informasi dan komunikasi intens dengan pihak rektorat mengenai jumlah kebutuhan dosen, spesifikasi dan kebutuhan akan system seleksi yang ketat • Mengadakan kegiatan visiting professor • Menerbitkan jurnal fakultas dan prodi • Menyediakan insentif bagi dosen untuk
		BO	+25 %	+25 %	+25 %	+25 %	+25 %	+25%			
		BO	+25 %	+25 %	+25 %	+25 %	+25 %	+25%			
		BO	+25 %	+25 %	+25 %	+25 %	+25 %	+25%			
		BO	+25 %	+25 %	+25 %	+25 %	+25 %	+25%			
		BO	+25 %	+25 %	+25 %	+25 %	+25 %	+25%			

Rencana Strategis 2019 – 2023 dan Rencana Operasional 2018-2023
FEKONSOS UIN SUSKA RIAU

			<p>dengan cara pelatihan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mereview dan menguatkan money dan penjaminan mutu dosen • Membangun system informasi kenaikan pangkat dosen dan tenaga kependidikan • Memberikan pendampingan bagi proses kenaikan pangkat dosen dan tenaga kependidikan 	BO	+25 %	+25 %	+25 %	+25 %	+25 %	+25%	<p>pembuatan buku dasar</p> <ul style="list-style-type: none"> • Menyediakan dana insentif bagi dosen untuk pembuatan diktat kuliah
				NA	+25 %	+25 %	+25 %	+25 %	+25 %	+25%	<ul style="list-style-type: none"> • Memberikan insentif bagi dosen yang mampu publish secara nasional dan internasional pada jurnal terakreditasi dan berkualitas
				NA	+25 %	+25 %	+25 %	+25 %	+25 %	+25%	<ul style="list-style-type: none"> • Mengadakan bantuan pengabdian kepada masyarakat • Memberikan pelatihan untuk mendapatkan dana pengabdian dan melaksanakannya

Rencana Strategis 2019 – 2023 dan Rencana Operasional 2018-2023
FEKONSOS UIN SUSKA RIAU

Komponen	Sasaran 2033	Rencana Strategis (2018 – 2038)	Rencana Operasional (2018 – 2022)	Basel ine	Target Capaian						Strategi Pencapaian
					2018	2019	2020	2021	2022	2023	
											fakultas dan prodi <ul style="list-style-type: none"> • Menyediakan insentif bagi dosen untuk pembuatan buku dasar • Menyediakan dana insentif bagi dosen untuk pembuatan diktat kuliah • Memberikan insentif bagi dosen yang mampu publish secara nasional dan internasioanal pada jurnal terakreditasi dan berkualitas • Mengadakan bantuan pengabdian kepada masyarakat • Memberikan pelatihan untuk mendapatkan dana pengabdian dan melaksanakannya

5.5 Komponen E: Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik

Tabel 5.6: Rencana Operasional Komponen E: Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik

Komponen	Sasaran 2033	Rencana Strategis (2018 – 2033)	Rencana Operasional (2018 – 2022)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian	
					2018	2019	2020	2021	2022		2023
Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik	<ul style="list-style-type: none"> Memiliki kurikulum KJNI dan integrasi keilmuan dan Islam Memiliki fasilitas pengajaran yang mampu menyokong kualitas pengajaran yang baik Terwujudnya atsmnsfir akademik yang kondusif Terwujudnya proses belajar mengajar yang berkualitas 	<ul style="list-style-type: none"> Membangun kurikulum berbasis KJNI dan integrasi keilmuan dan Islam 	Menjalin komunikasi dan diskusi secara berkesinambungan dengan stakeholder	NA	30%	50%	70%	90%	100%	100%	<ul style="list-style-type: none"> Membentuk tim untuk menjalin komunikasi dengan stake holder Membuat perangkat system informasi komunikasi dengan website, dan media chatting
			Review kurikulum berbasis KJNI dan integrasi keilmuan dan Islam dengan mempertimbangkan masukan dari stakeholder	NA	30%	50%	70%	90%	100%	100%	<ul style="list-style-type: none"> Membentuk tim review kurikulum Mendatangkan pakar u Mengadakan pelatihan penyusunan kurikulum Mengadakan lokakarya review kurikulum dengan stake holder

Rencana Strategis 2019 – 2023 dan Rencana Operasional 2018-2023
FEKONSOS UIN SUSKA RIAU

			Melakukan monitoring dan evaluasi kepada pelaksanaan kurikulum	NA	30%	50%	70 %	90%	100%	100%	<ul style="list-style-type: none"> • Membuat monev penerapan kurikulum • Membentuk tim monev kurikulum
			Menguatkan kegiatan mentoring basic keislaman bagi mahasiswa	60%	70%	80%	90 %	100 %	100%	100%	<ul style="list-style-type: none"> • Membentuk tim evaluasi kegiatan mentoring basic keislaman • Memperkuat kegiatan mentoring basic keislaman berdasarkan hasil review • Memperkuat monev kegiatan mentoring
		<ul style="list-style-type: none"> • Membangun fasilitas pengajaran yang mampu menyokong kualitas pengajaran yang baik 	Membangun ruang kelas yang memadai	70%	80%	90 %	100 %	+10 %	+10 %	+10 %	<ul style="list-style-type: none"> • Menganggarkan pembangunan ruang kelas yang memadai
			Menyediakan perangkat bantu kuliah yang memadai dan canggih	60%	80%	90 %	100 %	+10 %	+10 %	+10 %	<ul style="list-style-type: none"> • Menganggarkan pembelian perangkat bantu kuliah yang memadai dan canggih
			Menyediakan buku dasar untuk seluruh matakuliah yang mampu menjadi rujukan utama mahasiswa dalam kuliah	50%	70%	80 %	900 %	100 %	+10 %	+10 %	+10 %

Rencana Strategis 2019 – 2023 dan Rencana Operasional 2018-2023
FEKONSOS UIN SUSKA RIAU

												pembuatan buku dasar
			Menyediakan diktat kuliah untuk seluruh matakuliah yang mampu menjadi rujukan utama mahasiswa dalam kuliah	50%	70%	80 %	900 %	100 %	+10 %	+10 %		<ul style="list-style-type: none"> • Menyediakan dana pembuatan diktat untuk seluruh matakuliah • Membentuk tim review pembuatan diktat

Rencana Strategis 2019 – 2023 dan Rencana Operasional 2018-2023
FEKONSOS UIN SUSKA RIAU

Komponen	Sasaran 2033	Rencana Strategis (2018 – 2033)	Rencana Operasional (2018 – 2022)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian	
					2018	2019	2020	2021	2022		2023
			Membangun perangkat laboratorium yang memadai	70%	80%	90 %	100%	+10%	+10%		<ul style="list-style-type: none"> • Menganggarkan pembelian perangkat laboratorium • Membentuk tim pengkaji pembelian alat laboratorium
			Menyediakan berbagai buku perpustakaan untuk referensi untuk seluruh matakuliah	70%	80%	90 %	100%	+10%	+10%		<ul style="list-style-type: none"> • Menganggarkan pembelian buku • Membentuk tim pengkaji pembelian buku
			Membangun berbagai proyek simulasi peraga materi kuliah untuk meningkatkan pemahaman mahasiswa	30%	40%	50%	70%	90%	100%		<ul style="list-style-type: none"> • Menganggarkan pembuatan simulasi • Membentuk tim pengkaji pembuatan simulasi • Membentuk tim review hasil proyek simulasi
			Menyediakan modul praktikum yang mampu memberikan konsep ilmu secara baik dan optimal	70%	80%	90 %	100%	+10%	+10%		<ul style="list-style-type: none"> • Menganggarkan pembuatan modul praktikum • Membentuk tim pengkaji pembuatan modul praktikum • Membentuk tim review hasil pembuatan modul praktikum

Rencana Strategis 2019 – 2023 dan Rencana Operasional 2018-2023
FEKONSOS UIN SUSKA RIAU

			Menyediakan jurnal penelitian bagi mahasiswa disetiap prodi	NA	40%	50%	70%	90%	100%		<ul style="list-style-type: none"> • Menganggarkan pembuatan jurnal dan operasional jurnal • Membentuk tim jurnal

5.6 Komponen F: Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, serta Sistem Informasi

Tabel 5.7: Rencana Operasional Komponen F: Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, serta Sistem Informasi

Komponen	Sasaran 2033	Rencana Strategis (2018-2038)	Rencana Operasional (2018–2022)	Baseline	Target Capaian					2023	Strategi Pencapaian
					2018	2019	2020	2021	2022		
Pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi	Fakultas telah memiliki perencanaan alokasi dana proporsional mengacu	Menghasilkan suatu mekanisme perencanaan alokasi dana secara proporsional yang mengacu kepada renstra dan renop	<ul style="list-style-type: none"> Membuat SOP untuk mekanisme perencanaan alokasi dana secara proporsional yang mengacu kepada renstra dan renop Mensosialisasikan SOP tersebut Menerapkan secara konsisten SOP tersebut 	50%	60%	70%	80%	90%	100%	100%	<ul style="list-style-type: none"> Membentuk tim pembuatan SOP Membentuk tim sosialisasi SOP Membuat monev penerapan SOP
	Terwujudnya penggunaan dana untuk tridarma perguruan Tinggi yang proporsional sesuai dengan standar dan mengacu	Menghasilkan suatu mekanisme penggunaan dana untuk tridarma perguruan tinggi yang proporsional sesuai dengan	<ul style="list-style-type: none"> Membuat SOP penggunaan dana untuk tridarma perguruan tinggi yang proporsional sesuai dengan standar an mengacu kepada renstra dan renop 	50%	60%	70%	80%	90%	100%	100%	<ul style="list-style-type: none"> Membentuk tim pembuatan SOP Membentuk tim sosialisasi SOP Membuat monev penerapan SOP

Rencana Strategis 2019 – 2023 dan Rencana Operasional 2018-2023
FEKONSOS UIN SUSKA RIAU

	kepada renstra dan renop	standard an mengacu kepada renstra dan renop	<ul style="list-style-type: none"> • Mensosialisasikan SOP tersebut • Menerapkan secara konsisten SOP tersebut 									
	Tersedianya fasilitas sarana dan prasarana pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Menghasilkan fasilitas sarana dan prasarana pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang memadai	<ul style="list-style-type: none"> • Membangun fasilitas sarana dan prasarana yang memadai untuk kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat 	70%	80%	90%	100%	+10%	+10%	+10%	<ul style="list-style-type: none"> • Menganggarkan pembangunan • Membentuk tim untuk mengkaji pembangunan Sarana dan prasarana tridarma perguruan tinggi 	
			<ul style="list-style-type: none"> • Mencari bantuan pembangunan fasilitas kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat 	30%	60%	70%	80%	90%	100%	100%	<ul style="list-style-type: none"> • Membentuk tim Fasilitas pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat 	

Rencana Strategis 2019 – 2023 dan Rencana Operasional 2018-2023
FEKONSOS UIN SUSKA RIAU

Komponen	Sasaran 2033	Rencana Strategis (2018-2038)	Rencana Operasional (2018–2022)	Baseline	Target Capaian					2023	Strategi Pencapaian
					2018	2019	2020	2021	2022		
	Memiliki	Membangun sistem informasi yang mampu mendukung pengarsipan dan pengolahan data, serta mendukung pengambilan keputusan	<ul style="list-style-type: none"> • Menganalisa kebutuhan sistem informasi untuk fakultas FEKONSOS disesuaikan dengan sistem informasi yang telah ada • Membangun dan menyempurnakan sistem informasi untuk FEKONSOS • Mensosialisasikan penggunaan sistem informasi • Memasukkan penggunaan sistem informasi kedalam SOP kerja di FEKONSOS 	50%	60%	70%	80%	90%	100 %	100%	<ul style="list-style-type: none"> • Membentuk tim analisa kebutuhan sistem informasi • Mengembangkan sistem informasi dengan melibatkan pihak luar yang profesional • Membentuk tim sosialisai penggunaan sistem • Membentuk tim sosialisasi perubahan SOP lama menjadi SOP yang telah Memasukkan penggunaan sistem informasi

5.4 Komponen G: Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat, dan Kerjasama

Tabel 5.8: Rencana Operasional Komponen G: Penelitian

Komponen	Sasaran 2033	Rencana Strategis (2018-2038)	Rencana Operasional (2018-2022)	Baseline	Target Capaian						Strategi Pencapaian
					2018	2019	2020	2021	2022	2023	
Penelitian dan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerja sama	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menghasilkan penelitian yang berkualitas internasional ▪ 50% penelitian para dosen terbit di jurnal/seminar nasional terakreditasi ▪ 50% penelitian para dosen terbit di jurnal/seminar internasional bereputasi 	Meningkatkan kemampuan para dosen dalam melaksanakan penelitian	<ul style="list-style-type: none"> • Menyelenggarakan berbagai pelatihan metodologi penelitian • Memberikan dosen insentif dana penelitian. • Mewajibkan dosen untuk meneliti dengan memanfaatkan sertifikasi dan laporan BKD • Membangun kerjasama penelitian dengan pihak lain 	BO	50%	60%	70%	80%	100%	100%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyelenggarakan berbagai pelatihan metodologi penelitian 2. Memberikan dosen insentif dana penelitian. 3. Mewajibkan dosen untuk meneliti dengan memanfaatkan sertifikasi dan laporan BKD 4. Membangun kerjasama penelitian dengan pihak lain
				BO	50%	60%	70%	80%	100%	100%	
				BO	50%	60%	70%	80%	100%	100%	
				BO	50%	60%	70%	80%	100%	100%	
	BO	50%	60%	70%	80%	100%	100%				
		Meningkatkan kemampuan para dosen dalam publikasi penelitian	<ol style="list-style-type: none"> 5. Menyelenggarakan berbagai pelatihan publikasi penelitian 6. Memberikan dosen insentif bagi yang mampu publikasi di 	BO	50%	60%	70%	80%	100%	100%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyelenggarakan berbagai pelatihan publikasi penelitian 2. Memberikan dosen insentif bagi yang mampu publikasi di

Rencana Strategis 2019 – 2023 dan Rencana Operasional 2018-2023
FEKONSOS UIN SUSKA RIAU

			jurnal nasional dan internasional berakreditasi	BO	50%	60%	70%	80%	100%	100%	jurnal nasional dan internasional berakreditasi
			7. Memberikan bantuan biaya english proof reading								3. Memberikan bantuan biaya english proof reading
			8. Meningkatkan kemampuan english writing							100%	4. Meningkatkan kemampuan english writing
			9. Membangun kerjasama dengan universitas lain untuk publikasi bersama	BO	50%	60%	70%	80%	100%		5. Membangun kerjasama dengan universitas lain untuk publikasi bersama
				BO	50%	60%	70%	80%	100%	100%	
				BO	50%	60%	70%	80%	100%	100%	
		Meningkatkan kemampuan para dosen dalam memenangkan bantuan penelitian	6. Menyelenggarakan berbagai pelatihan mendapatkan dana penelitian	BO	50%	60%	70%	80%	100%	100%	1. Menyelenggarakan berbagai pelatihan mendapatkan dana penelitian

Rencana Strategis 2019 – 2023 dan Rencana Operasional 2018-2023
FEKONSOS UIN SUSKA RIAU

Tabel 5.9 : Rencana Operasional Komponen G: Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat, dan Kerjasama

Komponen	Sasaran 2033	Rencana Strategis (2018-2038)	Rencana Operasional (2018-2022)	Baseline	Target Capaian					2023	Strategi Pencapaian
					2018	2019	2020	2021	2022		
Penelitian dan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerja sama	<ul style="list-style-type: none"> 70% dana pengabdian kepada masyarakat didapatkan dari dana luar universitas dan 30% sisanya didapat dari dana universitas. kegiatan pengabdian kepada masyarakat para dosen merupakan kegiatan yang menghasilkan manfaat bagi 	Meningkatkan kemampuan para dosen dalam melaksanakan pengabdian kepada masyarakat	<ul style="list-style-type: none"> Menyelenggarakan berbagai pelatihan pengabdian masyarakat Memberikan dosen insentif dana pengabdian Mewajibkan dosen untuk melaksanakan pengabdian dengan memanfaatkan sertifikasi dan laporan BKD Membangun kerjasama pengabdian dengan pihak lain 	BO	50%	60%	70%	80%	100%	100%	<ul style="list-style-type: none"> Menyelenggarakan berbagai pelatihan pengabdian masyarakat Memberikan dosen insentif dana pengabdian Mewajibkan dosen untuk melaksanakan pengabdian dengan memanfaatkan sertifikasi dan laporan BKD Membangun kerjasama pengabdian dengan pihak lain
				BO	50%	60%	70%	80%	100%	100%	
	BO	50%	60%	70%	80%	100%	100%				
	BO	50%	60%	70%	80%	100%	100%				
		Meningkatkan kemampuan para dosen dalam memenangkan bantuan penelitian	<ul style="list-style-type: none"> Menyelenggarakan berbagai pelatihan mendapatkan dana pengabdian 	BO	50%	60%	70%	80%	100%	100%	<ul style="list-style-type: none"> Menyelenggarakan berbagai pelatihan mendapatkan dana pengabdian

**Rencana Strategis 2019 – 2023 dan Rencana Operasional 2018-2023
FEKONSOS UIN SUSKA RIAU**

	<p>pengembangan dan pemberdayaan masyarakat, terutama pada penyelesaian masalah-masalah keislaman.</p>	<p>Meningkatkan kemampuan dosen dalam menghasilkan penelitian yang menghasilkan manfaat bagi pengembangan dan pemberdayaan masyarakat, terutama penyelesaian masalah keIslaman</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Menyelenggarakan berbagai pelatihan pengabdian masyarakat • Memberikan dosen insentif dana pengabdian 	BO	50 %	60 %	70 %	80 %	100%	100 %	<ul style="list-style-type: none"> • Menyelenggarakan berbagai pelatihan mendapatkan dana pengabdian
--	--	--	--	----	------	------	------	------	------	-------	---